MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

UFMT

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: Seminário Temático VII
Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO/CAMPUS CUIABÁ
Nível: Graduação
Código: 20526486 Período: 20201 Turma: HM
Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis
Carga Horária Teórica: 32 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 32 horas
Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO
Professor(a)(s):

- **CECILIA ARLENE MORAES**

Status: Homologado

Ementa

Disciplina temática que integra os conteúdos dos componentes curriculares do sétimo semestre, ofertada a distância

Justificativa

Em conformidade com a Resolução CONSEPE Nº 87 de 17 de dezembro de 2020, artigos 1º,2º, 4º Inciso I justifica-se o presente Plano de Ensino, em função da pandemia do vírus COVID 19 e a suspensão de atividades presenciais, na intenção de manter o ensino de forma flexibilizada, por comunicação com uso de TICs.
Assim, para compreender a estratégia da Governança, no controle no Gerenciamento de Risco, relevante abordagem para a perenidade das organizações. Essa temática têm o propósito de tentar blindar a organização de práticas intencionais de ilícitos, como desvios, subornos, corrupção, fraudes, conflitos de interesse, de modo que mantenha sua reputação no mercado, livre de sanções de agências reguladoras que monitoram a atividade empresarial, penalidades judiciais civis e criminais, além de acarretar a perdas financeiras irreversíveis para a funcionalidade da organização.
Logo, a governança corporativa e a governança pública devem zelar integridade da organização, manter o desenvolvimento dos negócios por meio da Gestão de Risco, como medida de proteção.
Para o profissional Administrador, se faz mister esses relevantes conhecimentos, mantendo a conduta ilibada e promovendo a Gestão de Risco em conformidade com a qualidade de produtos e serviços de forma íntegra com responsabilidade perante à sociedade

Objetivo Geral

Os discentes participantes serão capazes de compreender os conceitos fundamentais que abarcam as dimensões do Sistema de Governança Corporativa e Governança Pública, na perspectiva estratégica da Gestão de Risco com base no Programa de Integridade e Compliance.

Objetivos Específicos

Conhecer conceitos que regem a Governança Corporativa e Governança Pública
Compreender a relevância da aplicação da Gestão de Risco nas organizações
Blindagem das organizações empresariais e públicas para evitar danos reputacionais, financeiros e judiciais civis e/ou criminais.

Conteudo Programático

Tópico / Subtópico
Unidade I - Dimensões da Governança Corporativa Marco histórico O que é Governança? Principais agentes da Gestão Corporativa Principais órgãos da Gestão Corporativa Diferenças entre Governança e Gestão Sistema da Gestão Corporativa Modelos de Gestão Corporativa
Unidade II – Estratégia da Governança Corporativa: Gestão de Risco O que é Risco? Ciclo do Risco O que é Gestão de Risco? Incerteza, Risco e Oportunidade O que é Reputação Índice de Percepção de Corrupção Triângulo da Fraude Responsabilidade e Moralidade
Unidade III - NBR ISO 31000:2018 Gestão de Risco Diretrizes e complexidade na Gestão de Risco Propósito e o Escopo da Gestão de Risco Liderança e Comprometimento Princípios e Processos da Gestão de Risco Identificação, análise e avaliação dos Riscos Exposição e classificação de Riscos Categorias de Riscos e Violações Modelo de Gestão de Risco
Unidade IV – Estratégia da Governança Pública: Gestão de Risco Marco Legal - O que é Governança Pública Modelo de Gestão de Risco DNIT Diamante da Fraude Prevenção de Fraudes O que é Corrupção Gestão de Risco da Fraude e Corrupção Canal de Denúncia e Ouvidoria Linhas de Defesa.

Metodologia

A metodologia utilizada para o desenvolvimento do ensino flexibilizado está em conformidade com Resolução CONSEPE Nº 87 de 17 de dezembro de 2020, Artigo 4º Inciso II, considerando a pandemia COVID 19, norma que suspendeu temporariamente o ensino presencial. Assim, as aulas flexibilizadas serão síncronas (online) e assíncronas (gravadas), apoiadas em Metodologia Ativa de Aprendizagem.
Será adotado o Pacto de Parceria de Integridade nessa jornada, evidenciando normas gerais de participação e avaliação dos discentes matriculados, fundamentado em princípios de conduta ética e integridade, demonstrando o dever dos estudantes de universidades públicas, perante a sociedade. Conscientizando que é a população brasileira que paga os estudos de cada um matriculado na UFMT.
Processo dinâmico e interativo com aulas expositivas dialogadas online aos sábados intercalados com a participação dos discentes, horário: 14h30 – 16h30 com Intervalo de 15 minutos
Os encontros poderão ocorrer pela plataforma AVA, skype, outra plataforma com melhor facilidade de acesso no momento da aula, com prévia comunicação e envio do link para os estudantes matriculados.
Artigos, vídeos, cases e outros materiais didáticos, poderão ser apresentado pela docente e pelos discentes sobre a temática tratada. Esses materiais serão disponibilizados no AVA.
Além das interações no AVA, também serão criados grupos de trabalho via rede social, WhatsApp/Telegran para dúvidas de modo a elevar a interação com o alunado.

Avaliação

A avaliação é indissociável do ensino-aprendizagem, e será em conformidade com a Resolução CONSEPE Nº 87 de 17 de dezembro de 2020, Artigo 5º e 6º, trata-se de um processo intencional com planejamento estruturado, que poderá ser ratificado e/ou retificado pelo Pacto de Parceria e Integridade. Compreende-se que o ensino aprendizagem Hamblin (1978) como processo de

provocação na tentativa de que o aprendizado possa acender mudanças de habilidades, métodos, competências e de comportamento do indivíduo em sua atividade funcional, provocando transformações em sua realidade e engendrando mudanças na consecução dos seus objetivos finais.
Participação ativa e comportamento em sala de aula online e durante a apresentação dos trabalhos em Equipe. O sistema de avaliação será da seguinte forma: produção de 03 (três) Atividades, em Equipe ou individual sendo: Atividade 1 – 2,5; Atividade 2 – 2,5; e a Atividade 3 – 5,0.
Os critérios a serem considerados são: conteúdo, clareza, inovação, domínio do conteúdo e objetividade na apresentação dos trabalhos escritos, na entrega das produções individuais e em equipe nas datas aprazadas.
A média será a soma das notas das três atividades, mas poderá ser considerado o processo de aprendizagem, o que pode alterar a média aritmética de acordo com o desempenho e evolução do aluno.
Para ser aprovados o aluno deve obter a média 7,0.
Até 6,9 fará prova final e segunda época se for o caso. Para ser aprovado o aluno deverá ficar com média igual ou superior a 5,0, que é resultado da média obtida entre a pontuação na disciplina e a nota obtida na prova fina/segunda época.
Abaixo de 4,0 o aluno ficará reprovado na disciplina

Bibliografia

Básica

Referência	Existe na Biblioteca
ANDRADE, Adriana; ROSSETTI, José Paschoal. Governança corporativa: fundamentos, desenvolvimento e tendências. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2007. 584 p. ISBN 9788522448524.	✔
RODRIGUES, José Antonio; MENDES, Gilmar de Melo. Governança corporativa: estratégia para geração de valor. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2004. 227 p. ISBN 8573034831.	✔
SHARKANSKY, Ira. Administração pública: a formulação de políticas nos órgãos governamentais. Rio de Janeiro: FGV, 1974. xviii, 341 p.	✔
Brasil. Constituição da República Federativa do Brasil. 1988	✔

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
BRASIL. Brasil. Comissão de Ética Pública. Código de conduta da alta administração federal e normas complementares. 3. ed. Brasília: Presidência da República, Comissão de Ética Pública, 2007. 137 p.	✔
SILVA, Edson Cordeiro da. Governança corporativa nas empresas: guia prático de orientação para acionistas e conselho de administração : novo modelo de gestão para redução do custo de capital e geração de valor ao negócio. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2010. xi, 300 p. ISBN 9788522460199	✔
MUJALLI, Walter Brasil. Administração pública: servidor publico, serviço público. Campinas: Bookseller, 1997.	✔
MATIAS-PEREIRA José. Administração Pública - Foco nas Instituições e Ações Governamentais. 5 ed. Atlas: São Paulo, 2018	✔
BEMIS, George W. Textos selecionados de administração pública estadual. Rio de Janeiro : FGV, 1965.	✔

Informações Adicionais

A disciplina Seminário Temático VII, oportuniza atualização e adequação de conteúdos relevantes ao curso de Administração, neste período o eixo de aprendizagem escolhido foi Gestão de Risco Estratégia de Governança Organizacional, considerando a relevância da temática nas organizações empresariais e públicas.
A Governança Corporativa e Governança Pública buscam manter suas atividades com ética e integridade para evitar transtornos legais, reputacionais e penalizações judiciais e perdas financeiras, certamente de elevada importância para o profissional Administrador(a).

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/_____.

_____,___/___/_____.

_____
Coordenador(a) do Curso